

Höchste Zeit für faires Trennungsmanagement!

Von Mona Spisak - 2020



Packe den Stier an den Hörnern! Beidhändig! Baue auf Fairness!

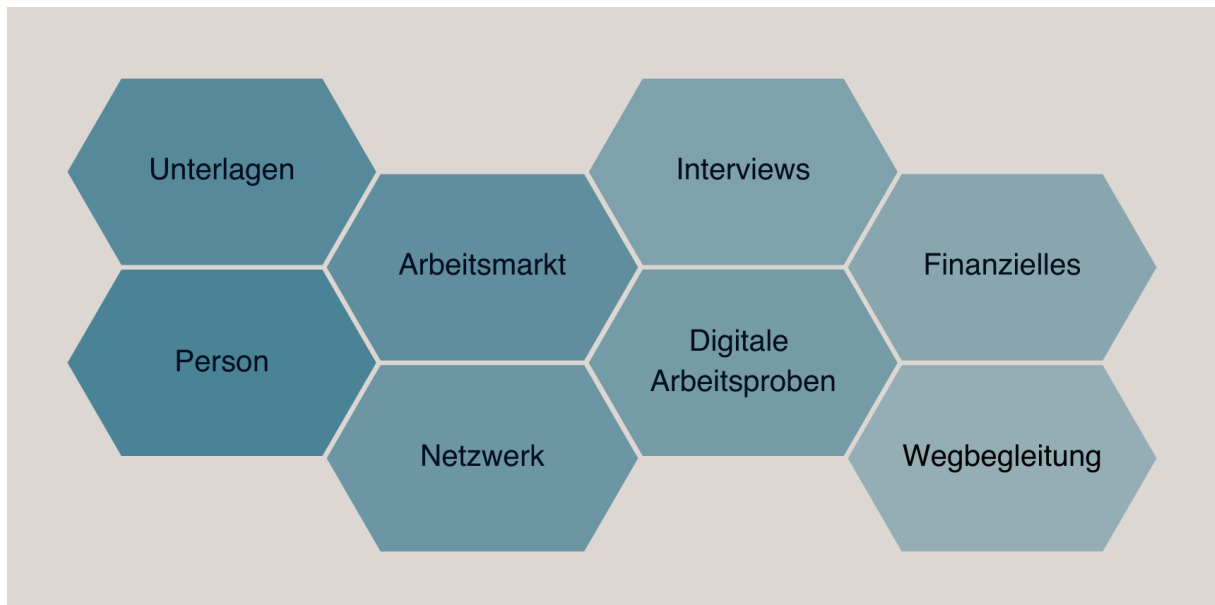
Kündigung muss man können. Je nachdem, ob Dir gekündigt wurde oder Du die Kündigung durchführst, brauchst du andere Foki und Tools.

Tools Für Führungspersonen und HR-Business Partner



- Erstelle für Kündigungsprozesse eine durchdachte Architektur und Planung! Bereite den Kündigungsprozess präzise vor. Setze auf Klarheit, Fairness und Würde!
- Denke weit über den "Kündigungsakt" hinaus und berücksichtige rechtliches Wissen von A bis Z!
- Erstelle ein kluges Kommunikationskonzept! Fehlerfreie Informationspraxis und kommunikative Kunstfertigkeit sind sakrosankt!
- Bereite Trennungsgespräche vor und trainiere sie im Vorfeld!
- Greife auf einen professionelle Hintergrundsupport zu - er hilft allen!
- Unterschätze die Nachwirkungen von Kündigungsprozessen nicht! Sie zu antizipieren und klug zu managen ist wichtig!

Tools für Mitarbeitende, denen gekündigt wurde und die sich neu orientieren



- Stehe bewusst zu deinen Kernkompetenzen und Talenten. Suche dort, wo deine Freude und Energie liegen!
- Erfasse Deinen Arbeitsmarkt systematisch und prüfe, welche Arbeitgeber und welche Jobs zu Dir passen!
- Aktiviere Dein berufliches Netzwerk und bringe es ins Spiel. Sorge für Deine Visibility - Social Media sind eine echte Chance. Die Vielfalt der Job-Plattformen ist riesig. Welche sind die richtigen für Dich? Lerne, sie optimal auszuschöpfen!
- Mache dir eine Auslegeordnung Deiner finanzieller Situation - schwarz auf weiss! Finde Optionen und Optimierungspotenziale (auch für Krisenzeiten)!
- Stelle ein (digitales) 1A-Bewerbungsset auf!
- Trainiere Bewerbungs-Interviews (real und remote) - das stärkt Deine Souveränität!
- Bereite digitale Arbeitsproben vor, die Du der Bewerbung beilegen kannst!
- Nutze die Kraft eines Sparring-Partners, der mit Dir deine Schritte, Erfolge und Rückschläge reflektiert!